**Projekt Nr…4…**

**Uchwała Nr…………..**

**Rady Miasta Szklarska Poręba**

**z dnia………………….**

**w sprawie zatwierdzenia projektu systemowego pt. „Ja wam jeszcze pokażę – krok w stronę aktywizacji i integracji mieszkańców Szklarskiej Poręby”, finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego kapitał Ludzki 2007-2013 w ramach Priorytetu VII stanowiącego realizację działania 7.1 oraz budżetu Miasta Szklarska Poręba.**

 Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 110 ust. 10 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004r. Nr 64, poz 593 z póź. zm), oraz na podstawie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przyjętego decyzją CCI 2007 PL 051 PO 001 z dnia 28 września 2007r. przez Komisję Europejską i Dolnośląskiej Strategii Integracji Społecznej na lata 2005 – 2013 przyjętej uchwałą Sejmiku Województwa Dolnośląskiego Nr XXXIX/508/2005 z 25 kwietnia 2005 roku, Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2007 – 2010 przyjętej uchwałą Nr VIII/53/07 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 29 maja 2007 roku oraz „Strategii zrównoważonego rozwoju Gminy Szklarska Poręba” przyjętej uchwałą Nr XXVII/389/01 z dnia 29 maja 2001 r.

uchwala się co następuje:

§ 1

Zatwierdza się projekt systemowy „Ja wam jeszcze pokażę – krok w stronę aktywizacji i integracji mieszkańców Szklarskiej Poręby” realizowany w ramach działania 7.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013, współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu miasta Szklarska Poręba.

§ 2

Streszczenie projektu „Ja wam jeszcze pokażę – krok w stronę aktywizacji i integracji mieszkańców Szklarskiej Poręby” stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Szklarska Poręba.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zaopiniowano pod względem formalno – prawnym

Przygotowała Elżbieta Pawłowska

Załącznik

Do uchwały Nr

Rady Miasta Szklarska Poręba

Z dnia

**Streszczenie projektu systemowego „Ja wam jeszcze pokażę – krok w stronę aktywizacji i integracji mieszkańców Szklarskiej Poręby”**

**Cele projektu**

Potrzeba realizacji projektu wynika bezpośrednio z problemów, jakie diagnozowane są na bieżąco przez pracowników socjalnych pracujących w środowisku Szklarskiej Poręby. Jest odpowiedzią na konieczność podniesienia skuteczności pracowników socjalnych,w zakresie działań, które pozwoliłyby na systemowe rozwiązywanie najbardziej nurtujących problemów. Dominującą przyczyną wielu powielających się złożonych problemów jest bierność wśród klientów pomocy społecznej. Mówiąc o bierności na pierwszy plan wysuwa się znikoma aktywność zawodowa oraz społeczna. Drugą istotną przyczyną problemów jest ubóstwo, niosące za sobą ograniczoną aktywność edukacyjną i zdrowotną, a co się z tym wiąże niski poziom wykształcenia oraz zły stan zdrowia, powodujący wykluczenie zarówno na rynku pracy, jak też z życia społecznego. Potrzeba realizacji projektu wynika, zatem z konieczności rozwiązania takich problemów jak: ograniczone kompetencje, umiejętności zawodowe i umiejętności społeczne klientów pomocy społecznej oraz ich znikomej motywacji do podejmowania pracy. Ponadto wynika z konieczności podnoszenia kwalifikacji zawodowych beneficjentów zwiększających ich atrakcyjność na rynku pracy. Jest rezultatem rozpoznanych problemów związanych z długotrwałym bezrobociem, wywołujących brak wiary we własne możliwości oraz powodujących zależność od świadczeń z pomocy społecznej a następnie w wielu przypadkach wykluczenie społeczne.

 Celem głównym projektu, a wynikającym bezpośrednio z wskazanych problemów jest ułatwienie dostępu do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym poprzez zwiększenie ich atrakcyjności na rynku pracy oraz aktywną integrację.

Cele szczegółowe projektu, wynikające z celu ogólnego:

-rozpoznanie predyspozycji zawodowych uczestników projektu

-zmotywowanie do podjęcia pracy

-zwiększenie aktywności zawodowej

-zdobycie nowych kompetencji i umiejętności zawodowych

-zdobycie nowych kompetencji i umiejętności społecznych

-włączenie uczestników projektu w krąg życia społecznego.

 Cele projektu są zgodne z celem głównym PO KL: „Wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej”, oraz Planem Działań dla Priorytetu VII w podziałaniu 7.1.1, gdyż ich realizacja odbywała się będzie poprzez aktywizacje zawodową, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa oraz zmniejszanie obszarów wykluczenia społecznego. Cele projektu promują rozwój form aktywnej integracji w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, a realizacja zamierzonych celów odbędzie się za pomocą narzędzi i instrumentów aktywnej integracji, określonych w planie działania. Ponadto cele promują równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy oraz zapewniają rozwój społeczeństwa informacyjnego. Cele projektu są zgodne z prowadzoną przez Unię Europejską tzw. polityką horyzontalną, opierającą się na równości płci i budowaniu społeczeństwa informacyjnego.

 Cele projektu są zgodne ze Strategią Polityki Społecznej na lata 2007 – 2013, w części dotyczącej Priorytetu 1.3: Zbudowanie systemu wsparcia dla rodzin mających trudności opiekuńczo-wychowawcze, Priorytetu 2.1: Wspieranie aktywności zawodowej i edukacyjnej poprzez system pomocy społecznej i Priorytetu 2.6: Likwidacja pułapki dochodowej, celem ograniczenia zachęt do dezaktywacji zawodowej oraz zwiększenie szans zatrudnienia dla osób o niskich kwalifikacjach.

 Cele projektu są zgodne z Dolnośląską Strategią Integracji Społecznej na lata 2005 – 2013, w części dotyczącej Priorytetu A: Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, Działanie A 1: Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy i Priorytetu B: Integracja społeczna środowisk i osób wymagających szczególnego wsparcia, Działanie B 4: Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn.
 Cele projektu są zgodne z Powiatową Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2007 – 2010, w części: Poprawa jakości życia wybranych grup społecznych zagrożonych marginalizacją.

Cele projektu zgodne są z celem strategicznym Strategii Zrównoważonego Rozwoju Gminy Szklarska Poręba, zmierzającego do harmonijnego rozwoju społecznego, gospodarczego i przestrzennego, podnoszącego jakość życia mieszkańców miasta, poprzez stworzenie szans samorealizacji, stosownie do zdolności i ambicji obywateli.

**Grupy docelowe**

W ramach projektowanych działań wsparciem objęte zostaną dwie grupy osób:
-bezrobotni mężczyźni, zarejestrowani w PUP jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, w wieku aktywności zawodowej - 5 osób;
-kobiety- bezrobotne lub pozostające bez pracy, korzystające z pomocy społecznej, w wieku aktywności zawodowej, w tym wykazujące bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i w prowadzeniu gospodarstwa domowego - 10 osób.

 Dokonując wyboru grup docelowych kierowano się stopniem zagrożenia wykluczeniem społecznym dla poszczególnych grup beneficjentów. Analizując specyfikę terenu Szklarskiej Poręby oraz ewidencję świadczeniobiorców pomocy społecznej ustalono, że największą grupę osób, których dotyczy realne zagrożenie wykluczeniem społecznym, stanowi grupa mężczyzn pozostających w wieku aktywności zawodowej. Grupa tych mężczyzn długotrwale korzysta ze świadczeń pomocy społecznej, nie wykazując inicjatywy, zmierzającej do podjęcia próby rozwiązania trudnej sytuacji we własnym zakresie. Kierując się polityką równości płci, odnoszącą się do równości szans, praw, podziału zasobów i korzyści pomiędzy kobietami oraz mężczyznami w życiu prywatnym i publicznym, wyłoniono kolejną grupę – bezrobotnych kobiet w wieku aktywności zawodowej, w tym wykazujących bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i w prowadzeniu gospodarstwa domowego. Kobiety tak jak mężczyźni zagrożone są wykluczeniem społecznym. Trudna sytuacja finansowa niedostatecznie wykształconych kobiet, pozostawionych bez wsparcia i pomocy, rodzi wiele problemów i zmusza je do długotrwałego korzystania z pomocy społecznej, pogłębiając tym samym proces ich wykluczenia z życia społecznego.
 Rekrutacja uczestników poprzedzona zostanie promocją projektu na terenie miasta. Listy osób z poszczególnych grup docelowych zostaną wyłonione z ogólnej ewidencji świadczeniobiorców pomocy społecznej, z uwzględnieniem analizy dokumentów indywidualnych, opartych na wywiadach środowiskowych, potwierdzających sytuację osobistą. Ostateczna rekrutacja dokonana zostanie z chwilą złożenia deklaracji przystąpienia do projektu i zastosowania kontraktu socjalnego – jako narzędzia aktywnej integracji.

**Działania**

Działania podejmowane będą etapowo:

1.Aktywna integracja:

- objęcie uczestników kontraktami socjalnymi – wsparciem objętych zostanie 15 uczestników projektu (każdy z tych uczestników będzie objęty przynajmniej 2 różnymi instrumentami aktywnej integracji);

- organizacja szkolenia dotyczącego rozpoznania predyspozycji zawodowych uczestników projektu – wparciem objęte zostaną dwie grupy: 5 mężczyzn i 10 kobiet(czas spotkania 2-3 godz.)-instrument aktywizacji edukacyjnej;

- organizacja szkolenia dotyczącego motywowania do podejmowania pracy i podnoszenia kwalifikacji zawodowych – wsparciem objęte zostaną dwie grupy: 5 mężczyzn i 10 kobiet (czas spotkania 3-4 godz.)- instrument aktywizacji społecznej;

- skierowanie i sfinansowanie zajęć w ramach zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową – przeprowadzony zostanie kurs fryzjerski dla początkujących, w ramach zajęć teoretycznych i praktycznych, przygotowujący do wykonywania zawodu fryzjera (150 godzin kursu zakończone jest egzaminem, uzyskaniem zaświadczenia na druku MEN oraz dyplomem w języku polskim i angielskim) – wsparciem objęta zostanie grupa 10 kobiet;

- skierowanie i sfinansowanie zajęć w ramach zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową – przeprowadzony zostanie kurs spawalniczy metodą MAG 135, TIG 141 lub alternatywną metodą spawania(łącznie 224 godziny kursu zakończone egzaminem oraz uzyskaniem świadectwa ukończenia kursu i książeczki spawacza)– wsparciem objęta zostanie grupa 5 mężczyzn;

- organizacja i finansowanie cyklu treningów kompetencji i umiejętności społecznych, w zakresie asertywności, komunikatywności, rozwiązywania konfliktów, autoprezentacji, autopromocji, budowania autorytetu, pozyskiwania przychylności i wzbudzania zaufania-wsparciem objęta zostanie grupa 10 kobiet (7 treningów po 4 godziny);

- włączenie uczestników projektu w działania wolontarystyczne Klubu Wolontariatu OPS w Szklarskiej Porębie - wparciem objęte zostaną 3 kobiety;

- skierowanie do PUP celem zgłoszenie gotowości do podjęcia pracy w zawodzie fryzjera lub spawacza – wsparciem objęta zostanie grupa 10 kobiet i 5 mężczyzn;

- zakup materiałów szkoleniowych dla uczestników projektu - wsparciem objęta zostanie grupa 10 kobiet i 5 mężczyzn;

Działania w ramach aktywnej integracji nie wymagają stosowania ustawy prawo zamówień publicznych.

2.Praca socjalna:

- ustalanie i wypłacanie nagród lub premii, wynikających z dodatkowych zadań dla pracowników socjalnych, realizujących bezpośrednio działania na rzecz aktywnej integracji. Ośrodek spełnia wymogi organizacyjne.

3.Zasiłki i pomoc w naturze:

 - wsparciem zostanie objętych 15 uczestników projektu.

- przyznawanie i wypłacanie zasiłków celowych (wsparcie dochodowe objęte jest wkładem własnym)

4.Prace społecznie–użyteczne:

 - wsparciem objęta zostanie grupa 4 osób. Prace społecznie-użyteczne nie są objęte wkładem własnym, ani też nie są finansowane z EFS. Realizacja jest bez kosztowa w stosunku do projektu.

5.Zarządzanie projektem:

- otwarcie rachunku bankowego na potrzeby projektu i wyodrębnienie ewidencji księgowej;

- powołanie zespołu projektowego, podział ról i kompetencji w zespole;

- zatwierdzenie planu wydatków w przedstawionych propozycjach kontraktów socjalnych;

- zakup materiałów biurowych (papierniczych i piśmienniczych) dla potrzeb zarządzania i monitoringu projektu i dla pracowników socjalnych;

- zakup urządzenia wielofunkcyjnego na potrzeby drukowania i kopiowania materiałów projektowych;

- zakup szafy metalowej do archiwizacji dokumentów z projektu systemowego;

- opracowanie i wdrożenie systemu monitoringu w zakresie osiąganych rezultatów, pracy zespołu projektowego i zachowań uczestników projektu;

- określenie metod i narzędzi do pomiaru rezultatów twardych i miękkich- dobór wskaźników pomiaru;

- opracowanie harmonogramu pomiaru rezultatów i podział kompetencji wśród członków zespołu, w zakresie odpowiedzialności za prowadzenie monitoringu na każdym etapie działań projektowych, określonych w harmonogramie realizacji projektu;

- wdrożenie systemu monitoringu.

6.Promocja projektu:

 - opracowanie kampanii promocyjnej;

- zamówienie tablic informacyjnych do budynków i pomieszczeń, w których prowadzone będą działania w ramach projektu;

- skierowanie działań informacyjnych i promocyjnych do opinii publicznej o finansowaniu realizacji Projektu systemowego przez Unię Europejską;

 - oznaczenie budynków i pomieszczeń, w których prowadzony będzie projekt;

- zlecenie aktualizacji strony internetowej OPS;

- wykonanie i dystrybucja plakatów informacyjnych oraz ulotek, skierowanych do potencjalnych uczestników projektu;

- zakup materiałów promocyjnych na potrzeby promocji (długopisów, notatników, teczek oraz naklejek samoprzylepnych z logo EFS);

- zorganizowanie spotkania informacyjnego dla potencjalnych uczestników projektu;

- dokonanie ostatecznej rekrutacji 15 uczestników projektu, zgodnie z planowanym sposobem rekrutacji.

**Rezultaty**

Rezultaty twarde:

1.Zrealizowanie 15 kontraktów socjalnych z uczestnikami projektu.

2.Wsparcie dochodowe dla 15 uczestników projektu.

3.Przeszkolenie 15 uczestników w zakresie rozpoznawania predyspozycji zawodowych.

4.Przeszkolenie 15 uczestników w zakresie motywowania do podejmowania pracy i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

5.Podjęcie prac społecznie użytecznych przez 4 uczestników projektu.

6.Ukończenie kursu fryzjerskiego w ramach zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych przez 10 uczestniczek projektu.

7.Ukończenie kursu spawacza metodą MAG-135, TIG-141 lub inną alternatywną metodą spawania przez 5 uczestników.

8.Uzyskanie świadectwa ukończenia kursu i książeczki spawacza-przez 5 uczestników.

9.Ukończenie treningu kompetencji i umiejętności społecznych przez 10 uczestniczek projektu

10.Zgłoszenie gotowości do podjęcia pracy w nowym zawodzie przez 15 uczestników projektu.

11.Wsparcie Klubu Wolonatariatu działaniami 3 wolontariuszek – uczestniczek projektu.

12.Uzyskanie 15 zaświadczeń lekarskich, potwierdzających stan zdrowia.

Rezultaty miękkie:

1.Umiejętność rozpoznawania swoich predyspozycji zawodowych.

2.Wzrost motywacji do działania - do podejmowania pracy i podnoszenia kwalifikacji.

3.Pozyskanie wiedzy i nabycie nowych umiejętności zawodowych: fryzjerskich i spawalniczych.

4.Wzrost świadomości na temat korzyści płynących z podejmowania jakichkolwiek form zatrudnienia – zwiększenie mobilności zawodowej.

5.Zwiększenie zadowolenia i satysfakcji.

6.Wzrost kompetencji i umiejętności społecznych.

7.Zwiększenie świadomości zdrowotnej.

 Rezultaty będą badane i monitorowane poprzez ustalanie zgodności prac z przyjętym harmonogramem, zgodności ich zakresu, ocenę jakości tych prac oraz ocenę postępu finansowego, a w szczególności:

1.Ocenę efektywności działań promocyjnych i działań rekrutacyjnych.

2.Analizę zawartych indywidualnych kontraktów socjalnych.

3.Analizę planów wydatków, określonych w indywidualnych kontraktach, wypłaty zasiłków celowych, zgodnie z wydanymi decyzjami administracyjnymi, bieżącą analizę gromadzonej dokumentacji finansowej przez osoby realizujące wsparcie.

4.Ocenę sposobu współdziałania uczestników projektu z osobami realizującymi wsparcie (pracownikami socjalnymi).

5.Analizę dzienników zajęć i list obecności podpisywanych przez uczestników szkoleń, kursów i treningów w celu kontroli frekwencji na szkoleniach.

6.Analizę ankiet wypełnianych przez uczestników kursów/szkoleń i treningów, oceniających poziom zadowolenia i satysfakcji, nabycia nowych umiejętności, stopień przydatności przekazywanych wiadomości podczas szkoleń, wyrażających opinie dotyczące przygotowania wykładowców, sposobu prowadzenia zajęć, jakości oraz przydatności materiałów szkoleniowych, czy też warunków organizacyjnych.

7.Liczbę wydanych zaświadczeń o ukończeniu kursów/ szkoleń i treningów.

8.Bieżącą analizę zaświadczeń o wykonywaniu prac społecznie-użytecznych.

9.Liczbę podpisanych umów na wykonywanie prac wolontarystycznych oraz analizę informacji zwrotnych z Klubu Wolontariatu o podejmowanych przez uczestników działaniach.

Zarówno rezultaty twarde, jak i miękkie przyczynią się do ułatwienia dostępu do rynku pracy uczestnikom projektu. Zdobycie nowych kompetencji i umiejętności zawodowych oraz wzrost kompetencji i umiejętności społecznych zaowocuje zwiększeniem zaufania we własne siły i możliwości. Udział w szkoleniach, podejmowanie prac społecznie użytecznych czy zaangażowanie w prace wolontarystyczne zwiększy aktywność uczestników w życiu społecznym, eliminując zagrożenie wykluczeniem społecznym. Aktywność zawodowa i edukacyjna wzmocni samoocenę wśród uczestników projektu, przez co wzrośnie ich atrakcyjność na rynku pracy.

**Realizacja**

 Realizację projektu przewidziano w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Szklarskiej Porębie.

 Maksymalna wartość projektu wynosi 93.404,52 złotych. Wkład własny w wysokości 10% (czyli 9.340,50 zł) w postaci zasiłków celowych i w naturze, jest zabezpieczony w budżecie jednostki na rok 2008 rok.